

万科企业股份有限公司

健康与安全政策

1. 目的

万科企业股份有限公司（下称“万科”）作为中国领先的房地产开发商，将健康与安全置于业务运营的首要地位。为此，万科制定了健康与安全政策，旨在向万科的所有员工、合作伙伴、承建商及供应商宣贯万科的健康与安全意识。

2. 适用范围

此政策涵盖了万科及其附属公司和子公司的所有业务活动。同时，万科也建议和鼓励我们的合作伙伴及供应商采纳相似的政策和措施。

3. 健康与安全理念

万科集团致力于：

- 严格遵守国家和地区关于健康与安全的法律、准则及规章制度，包括《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国建筑法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《建设工程安全生产管理条例》《建筑施工安全检查标准》等；
- 建立自上而下的健康安全管理体系，在拟定、策划及进行所有业务活动时，将健康与安全融入其中；
- 识别、评估和管理业务安全风险和隐患，并定期检讨和监察；
- 通过 CQC 中国质量认证中心 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证；
- 为员工、租户/客户、供应商/承包商、合作伙伴等相关方创造安全、文明、和谐的工作、生活条件和人文环境，建立良好的健康与安全文化氛围；
- 集团要求所有供应商、承包商均需遵守本集团安全管理办法。

4. 管理架构及职责

万科建立“集团-区域公司-项目”三级安全管理架构，万科董事会全面负责监督统筹公司职业健康及安全生产工作，下设安全生产委员会，由董事会成员出任主任委员，总部开发经营本部工程安全管理专家担任委员并定期向董事会汇报健康与安全工作绩效。

- 集团层面：
 - 集团安全生产管理小组：由集团和区域BG的资深安全专家共同组成。
 - 每月召开安全生产例会，对安全管理制度指引及底线标准进行拉通，针对阶段性安全痛点问题进行提升培训，同时参与事故的调查及处置，根据事故情况进行调查，并有针对性地迭代安全管理措施。
- 区域公司层面：

安全生产管理委员会：由各区域、一线公司组建而成，在下属七个区域公司设置安全管理责任人，对工程各个阶段进行全周期安全管理及绩效管理，明确公司项目人员、监理、总承包单位等主体的责任、义务及奖惩措施。
- 项目层面：

安全生产小组：由建设方项目经理、承包商项目经理、监理单位总监工程师组成，负责编制、审批新开和在建项目的安全生产策划，按照安全生产策划的要求，执行现场安全生产控制管理动作，确保安全生产目标达成。

5. 健康与安全管理目标

在万科，我们坚信安全是企业发展的基石，我们承诺将不遗余力地维护一个安全、健康的工作环境，确保每一位员工和合作伙伴的福祉。我们设置了以

下安全生产目标：

- 不发生我方责任一般以上等级安全生产事故；相关方（含承包商）责任一般及以上等级安全生产事故持续处于历史低位；
- 保持员工工伤引致损失工时比率（LTIR）在 1.2 或更低，并持续跟踪员工的工伤损失工时比率。

6. 我们的举措

万科围绕完善安全施工保障、加强安全生产排查、开展常态化相关方健康与安全管理和提升员工及相关方（含承包商）的安全意识四大方向，持续跟踪员工及相关方健康与安全指标与绩效，不断提升安全生产能力。同时，万科希望所有的员工及承包商为自身的健康与安全负责，也为他人的健康与安全负责。

- 确保员工、供应商/承包商、租户/客户、社区等各利益相关方了解本政策，并在运营中实践本政策。
 - 各层级管理人员有责任保证员工和相关工作者明确了解工作中涉及的健康与安全风险，制定相关培训计划并有效实施，各BU亦从自身业务特点出发落实具备业务特色的安全保障措施从迭代评估体系、能力建设、规范行为、形成闭环四个方面出发，保障项目工程安全质量；
 - 将安全管理要求纳入供应商\承包商合同范畴，做好现场作业安全风险管理和监督，对在建项目定期进行安全检查，集团亦将施工安全管理纳入重点检查范围内，定期开展飞行检查，力求降低所有安全风险。
- 制定适当的监督程序，定期进行安全检查及审核评估，及时汇报结果并采取改进措施，最大程度降低事故发生的可能性。
 - 严格审查供应商，包括总分承包商的安全资质和专业技术能力和工程业绩情况，选择资质优良的供应商及承包商进行合作；

- 制定《综合检查检视工作手册》，以季度为单位对所有项目进行包括安全合规在内的线上、线下综合检视，每个季度对所有项目进行安全文明评估，对施工过程重大风险点、安全管理制度落实情况等进行全覆盖检查。
- 持续更新并应用《安全文明评分表》《“红绿灯”机制检查表》等安全风险评估工具，聘请专业第三方机构，围绕主体、装修各个阶段的不同风险点进行科学评估并督促改进；
- 根据覆盖承包商的安全生产目标，推进安全目标管理以降低事故发生率，并对年度安全事故发生数量等相关数据进行统计。
- 确保所有员工及承包商已进行必要的安全培训，并具备必要的安全相关专业资质；
- 鼓励举报任何健康安全风险、事故及意外状况并提供沟通渠道，严格保密处理举报人信息避免其遭受打击报复行为。

7. 考核与评估

区域每半年开展对地区安全专职、项目工程经理的考核评估工作，并将考核评价结果与半年度绩效挂钩；

工程项目部每半年开展对所管辖的监理、施工单位供方进行安全考核评价工作，并将考核评价结果进行实际应用，优化供方组织，提高安全管理能力。

确保提供有效的安全奖惩机制，对在建项目相关人员进行安全管理。

8. 探讨及检视政策

万科将持续参照安全文明评估及事故调查情况，定期检讨本政策及于必要时更新有关内容。